escola da nuvem.

# Carta do Presidente

Caros membros, parceiros e amigos da Escola da Nuvem,

É com grande satisfação e um sentimento de dever cumprido que me dirijo a vocês para apresentar os resultados de 2022 da nossa instituição.
Este foi um ano desafiador, mas também de muitas conquistas e crescimento.
O Brasil, como muitos outros países, enfrentou e ainda enfrenta os impactos devastadores da pandemia de COVID-19. A crise sanitária agravou problemas sociais já existentes, aumentando os níveis de pobreza e acentuando as desigualdades educacionais. Diante deste cenário, a missão da Escola da Nuvem torna-se ainda mais relevante e urgente: capacitar e empregar pessoas em situação de vulnerabilidade no crescente mercado de tecnologia.
O ano de 2022 marcou o segundo ano completo de operações da Escola da Nuvem. Neste período, expandimos nossas parcerias com empresas e organizações, o que nos permitiu crescer tanto em número de alunos atendidos quanto em efetividade dos nossos programas de capacitação. Um marco significativo deste ano foi a formalização da nossa parceria com a AWS (Amazon Web Services), que nos proporcionou investimentos diretos para escalar a quantidade de alunos atendidos.
Especialmente, nossos cursos focados em AWS e Microsoft Azure têm sido um sucesso, criando uma ponte vital entre pessoas necessitadas e um mercado de trabalho em expansão. Além disso, trabalhamos arduamente para estabelecer as bases de crescimento da organização. Investimos em profissionalização, aprimorando nossos processos internos e fortalecendo nossa estrutura organizacional. Isso nos permitirá escalar nossas ações e ampliar nosso impacto nos próximos anos.
Nenhum desses avanços seria possível sem o apoio incondicional de nossos parceiros, colaboradores e, claro, dos alunos que confiam em nós para ajudá-los a transformar suas vidas.
Agradeço a cada um de vocês por fazer parte desta jornada conosco.
Olhamos para o futuro com otimismo e determinação. Os desafios são grandes, mas a nossa vontade de fazer a diferença é ainda maior. Contamos com o seu apoio contínuo para tornar a Escola da Nuvem um farol de oportunidades para aqueles que mais precisam.

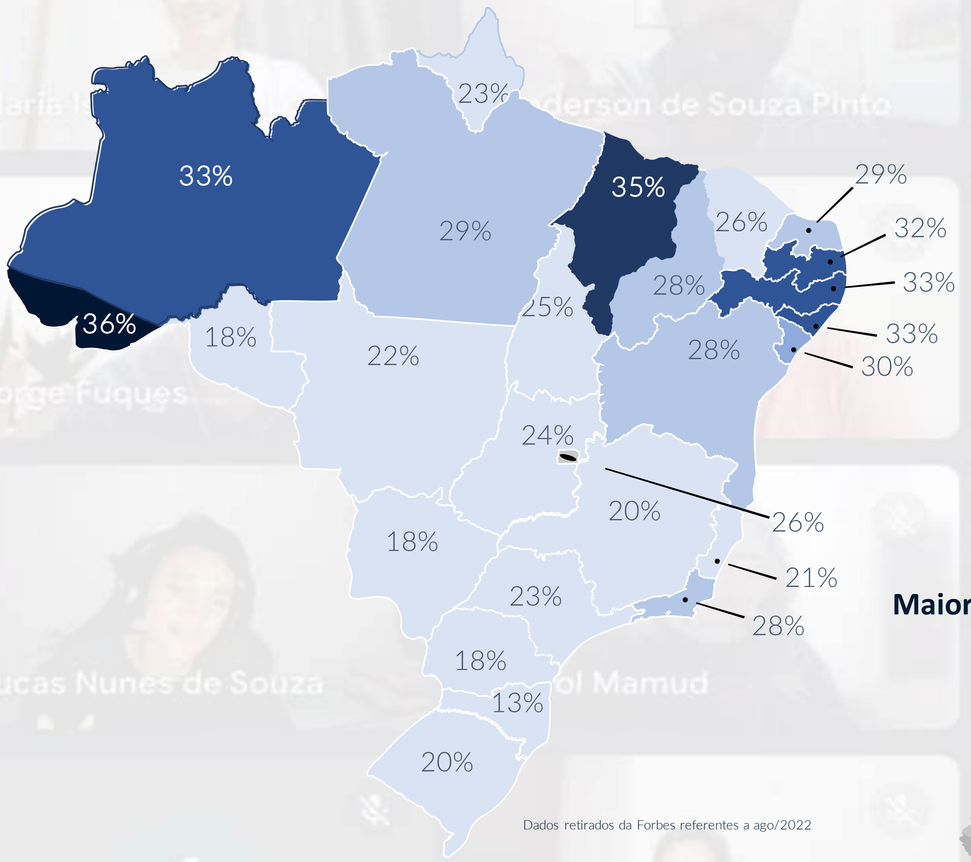
Rafael Marangoni
Presidente da Escola da Nuvem


Escola da Nuvem

# Contexto Brasileiro

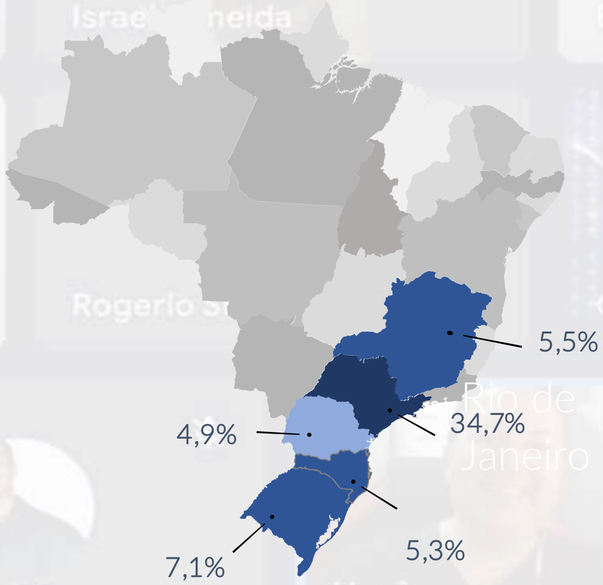
- Segundo o IBGE, existem 10,1 milhões de desempregados no Brasil;
- Um quinto dos brasileiros não tem acesso à internet (IBGE);
- Os salários das mulheres são 20,5% menores do que os salários dos homens com a mesma formação educacional no Brasil;
- Apenas 5% dos cargos gerenciais em tecnologia são ocupados por mulheres ou negros;
- Brasil terá mais de 800 mil vagas de TI disponíveis em 2025;
- Atualmente estima-se que existam cerca de 100 mil vagas abertas em TI pelo país e 19% dessas são Home Office (Forbes).

**Vulnerabilidade Social**



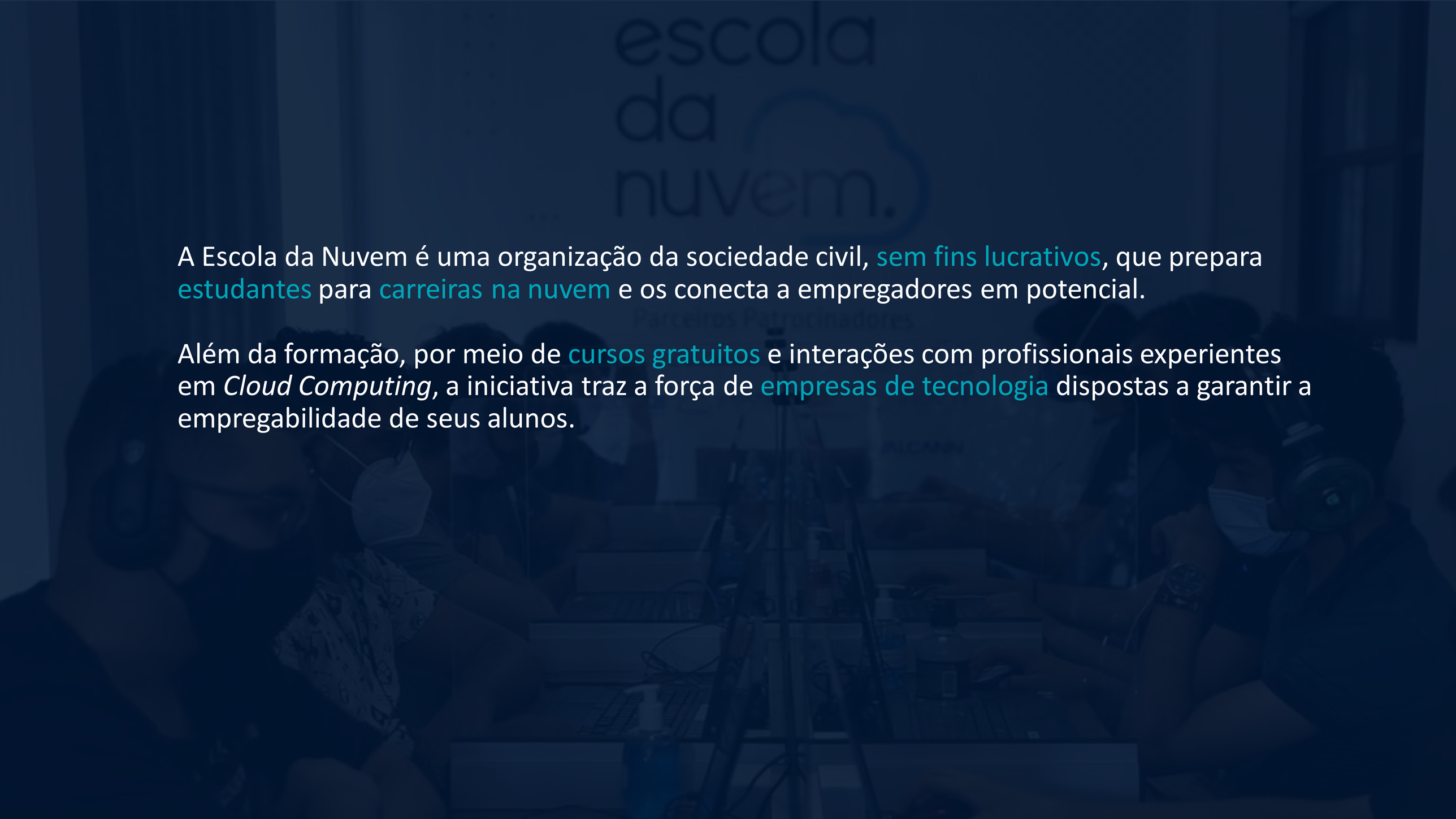

Dados retirados da Forbes referentes a ago/2022

**Maiores oportunidades para profissionais de TI**
(% vagas por estado)



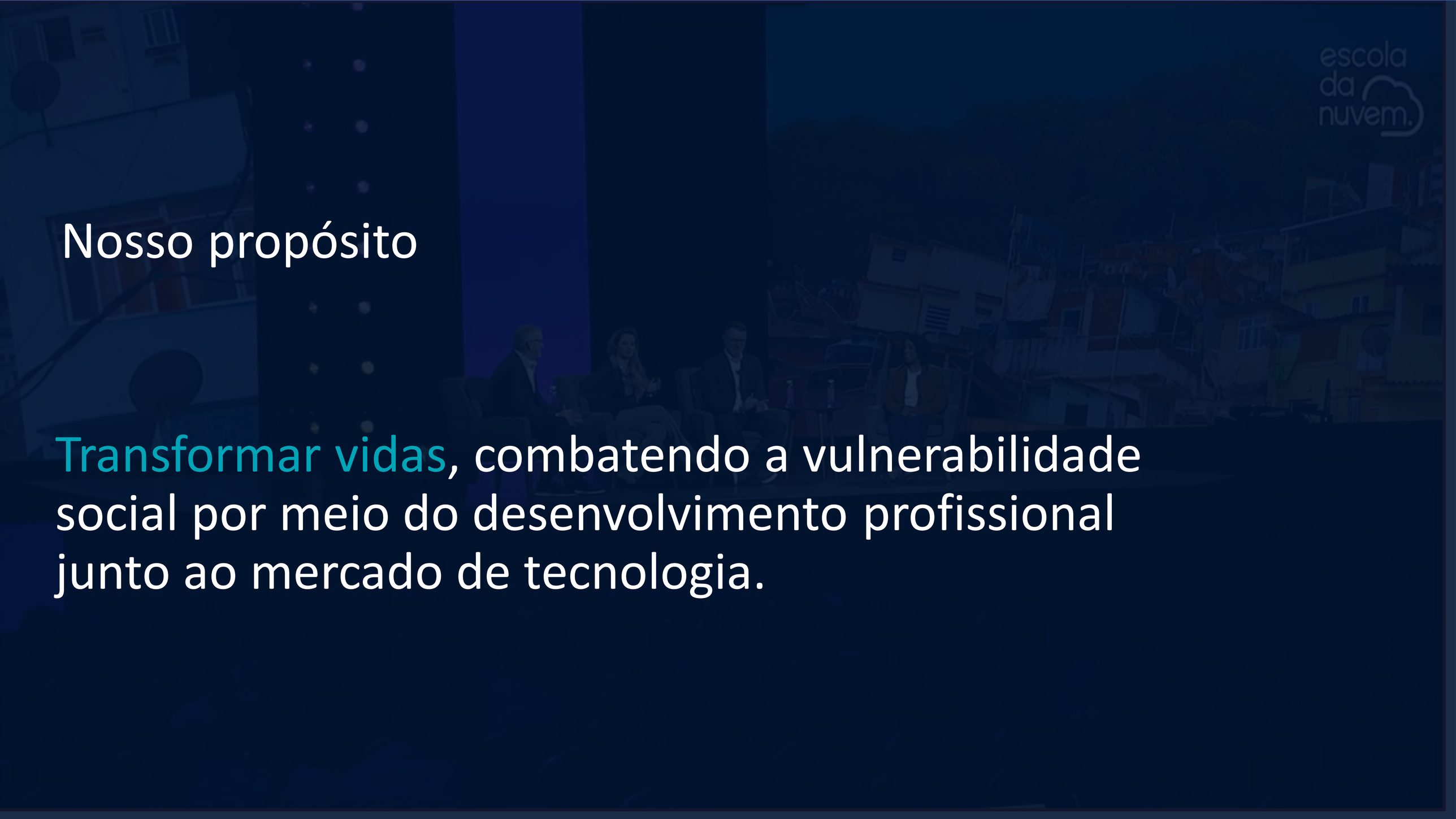

Dados retirados da Forbes referentes a ago/2022

# O que é a Escola da Nuvem




A Escola da Nuvem é uma organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, que prepara estudantes para carreiras na nuvem e os conecta a empregadores em potencial.

Além da formação, por meio de cursos gratuitos e interações com profissionais experientes em *Cloud Computing*, a iniciativa traz a força de empresas de tecnologia dispostas a garantir a empregabilidade de seus alunos.



# Nosso propósito

Transformar vidas, combatendo a vulnerabilidade social por meio do desenvolvimento profissional junto ao mercado de tecnologia.

# Nossos Princípios

**Formam a nossa cultura, o nosso modo de fazer**

## Compromisso e transparência

Fazer o bem e transformar vidas é mais do que uma oportunidade, é coisa séria. Em cada passo do caminho, em cada tarefa concluída. Compromisso com o que é correto, sem rodeios ou conflito de interesses. Como uma conversa franca e sincera, em que palavras são complementadas pelo brilho no olhar.

## Pessoas ajudando pessoas

Por trás de qualquer resultado importante há sempre corações dedicados e comprometidos. Jamais esquecemos que além dos resultados e números existem sentimentos e corações como os nossos. Ensinar e aprender, doar e receber são vias de mão dupla genuinamente humanas. Sem distinções, de modo inclusivo e fraterno.

## Criatividade e inovação

Para nós, agregar tecnologia, novas ideias e a vontade de fazer o bem é objetivo constante. Trabalhamos diariamente para encontrar novas soluções, com criatividade, visando sempre oferecer oportunidades aos mais vulneráveis socialmente.

## Excelência e profissionalismo, com simplicidade e gentileza

Nós não desejamos apenas fazer o bem, mas fazer bem tudo o que fazemos. Cada tarefa é sempre uma oportunidade de aprender e fazer melhor. Valorizar oportunidades é fazer muito com pouco, é conquistar credibilidade com simplicidade e constância. Muitas vezes os problemas mais complexos se resolvem com a generosidade dos pequenos gestos.

## Amor ao Bem

Acreditamos que corações que batem juntos, no mesmo ritmo, são uma força insuperável de transformação. O amor é sempre o “algo a mais” em tudo o que fazemos: não só nas ideias, mas também na prática.

# Prestação de Contas ao Público

Fechamento de 2022

Impactos




# Transparência na gestão de recursos

Acreditamos que a transparência é componente fundamental da **confiança.** Por isso, criamos este documento, para que você entenda de onde vêm os nossos recursos financeiros e como eles são investidos nos projetos da nossa instituição.

Além das informações disponíveis aqui, fique à vontade para nos escrever* para qualquer esclarecimento adicional. Ficaremos felizes em ajudar.



* Para mais informações sobre as nossas contas, escreva para transparencia@escoladanuvem.org

# Prestação de Contas ao Público - 2022

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total de Receitas**<br>(16 parceiros contribuírem no período) | | 1.700.583,58 | |
| Investimentos no time interno para gestão, instrutoria, gestão de parceiros, mentores, turmas e jobhunting e suporte ao programa Meu Primeiro Emprego na Nuvem. | (R$ | 1.031.703,31) | |
| **Investimentos em Tecnologia**<br>(sistemas de suporte e gestão, compra de equipamentos -como notebooks - para os nossos colaboradores) | (R$ | 156.412,13) | |
| **Custos gerais**<br>(custos diversos, marketing, despesas administrativas etc) | (R$ | 73.656,70) | |
| **Total de Despesas** | (R$ | 1.261.772,14) | |
| **Resultado do Período** | | R$ 438.811,44 | |
| Saldo em Caixa Anterior ao Período<br>(posição em 31/12/2021) | | R$ 192.640,33 | |
| Rendimento de aplicações Financeiras no período | | R$ 12.580,61 | |
| Saldo final em Caixa<br>(posição em 31/12/2022) | | R$ 644.032,38 | Antecipação de caixa – parceiro AWS<br>*ideal R$ 990.000,00 referente a 03 meses de caixa |

# Prestação de Contas ao Público - 2021 – 2022

## Planejamento 2023

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Total de Receitas** | R$ 662.705,00 | R$ 1.700.583,31 | R$ 6.021.000,00 |
| **Parceiros** | 14 | 16 | 30 |
| **Total de Despesas** | (R$ 611.565,24) | (R$ 1.261.772,14) | (R$ 4.412.298,58) |
| **Resultado do Período** | R$ 51.139,76 | R$ 438.811,17 | R$ 1.608.701,42 |
| **Saldo em Caixa Anterior ao Período** | - | R$ 192.640,33 | R$ 644.032,38 |
| **Rendimento de aplicações Financeiras no período** | - | R$ 12.580,61 | - |
| **Saldo final em Caixa (posição em 31/12/2022)** | R$ 51.139,76 | R$ 644.032,11 | R$ 2.252.733,80 |
| | | | |
| **Total de alunos matriculados no período** | 105 | 705 | 4425 |
| **Total de alunos formados no período** | 39 | 327 | 3000 |
| **Total de alunos formados - plataforma Self Paced - no periodo** | 82 | 0 | 0 |
| **Total de alunos formados no período** | 121 | 327 | 3000 |
| **Custo por aluno/matriculado no período** | R$ 3.270,40 | R$ 1.789,75 | R$ 997,13 |
| **Custo por aluno/formado no período** | R$ 5.054,26 | R$ 3.858,63 | R$ 1.470,77 |

***2023 – Forecast**

# Profissionalização da Escola da Nuvem




**2021**

Implementação da operação;
Investimentos para construção da Plataforma Self Paced;
Piloto turma - on line ao vivo;
Mudança da estratégia para melhor atender o público alvo.

**Jan/22**

Aulas 100% ao vivo;
Plataforma Self Paced como material de apoio.

**Mar/22**

Profissionalização da Escola da Nuvem;
Contratação CEO;
Implementação de Processos;
Reestruturação da equipe.

**Jun/22**

Implementação da área de Empregabilidade;
Ampliação da equipe para suportar a nova estratégia;
Implementação do Processo Seletivo (03 etapas);
Implementação da Ferramenta ZOHO;
Automatizações, questionário de vida e carreira e acompanhamento de evasão,

**Set/22**

Parceria com a AWS;
Revisão da Estrutura para tornar o projeto escalável;
Contratação e treinamento;
Implementação da etapa de Engajamento no Processo Seletivo.

**Nov/22**

Reestruturação da área de empregabilidade para suportar os parceiros na contratação Inclusiva Social.

**Público Alvo** mais alinhado;

**Apoio** aos alunos no processo de **empregabilidade;**

**Processo Seletivo** estruturado e **referência** no mercado;

**Maior engajamento** dos alunos;

Suporte aos parceiros na **Inclusão Social.**


Meu primeiro
emprego na nuvem

# Programa: Caminhos para a Nuvem

CADASTRO EdN

ALUNOS INSCRITOS: 5.900

INST. ENSINO + INST. SOCIAIS

META: 50 ONGS PARCEIRAS

ALUNOS INSCRITOS: 2.900

META: ALUNOS ORGÂNICOS 3.000

**Assessment socioeconômico**

**Teste online**
Matemática, lógica e leitura

P1 - Sementes de Nuvem

ănima lab hub

**Teste online**
Fundamentos de rede

P2 – Cultivando Talentos

aws re/start

**Etapa de Engajamento**

META: TOTAL DE ALUNOS MATRICULADOS 4.225

META: ALUNOS FORMADOS 3.000

P3 - Meu primeiro emprego na Nuvem

META: 100 EMPRESAS CONTRATANTES

# NÓS TEMOS A MISSÃO DE AMPLIAR A NOSSA INCLUSÃO E TRANSFORMAR 3.000 VIDAS, PARA ISSO FIRMAMOS PARCERIA COM:

ănima lab hub

- **Projeto Piloto** – Março de 2023

Fundação Casa – Unidade Feminina – Mooca / SP

aws re/start

- **Turma Piloto:** Out/22 a Fev/23 ( em conclusão)
- **Cronograma Regular:** Jan/23 - 48 alunos matriculados
- na primeira turma
- **2023:** meta de 07 turmas no ano
- Projeto OIM - ONU


Nossos impactos

# Transformando vidas

## 2021

76%
Alunos matriculados

37%
Alunos formados

51
Voluntários

3
Empresas contratantes

## 2022

63%
Alunos matriculados

*Implementação do Processo Seletivo

47%
Alunos formados

221
Voluntários

60
Empresas contratantes

71%
Alunos Empregados em até 6 meses após finalização do curso.

## 2023

75%
de alunos matriculados

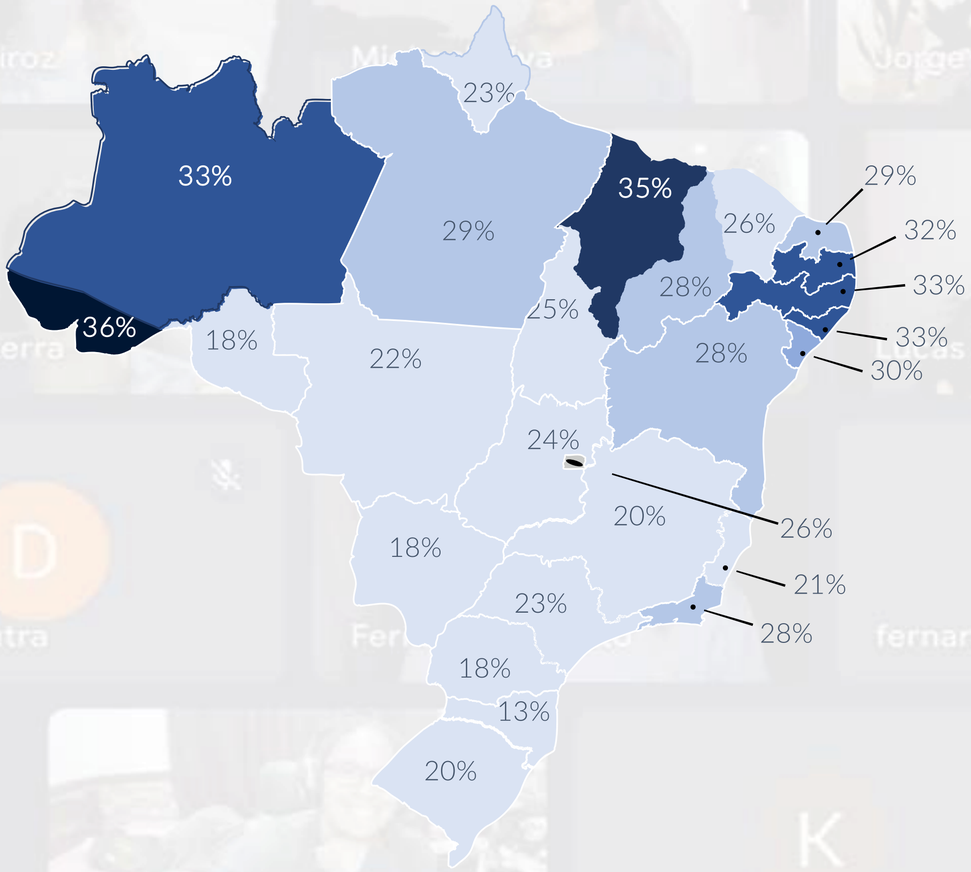
+ 70%
de alunos formados.

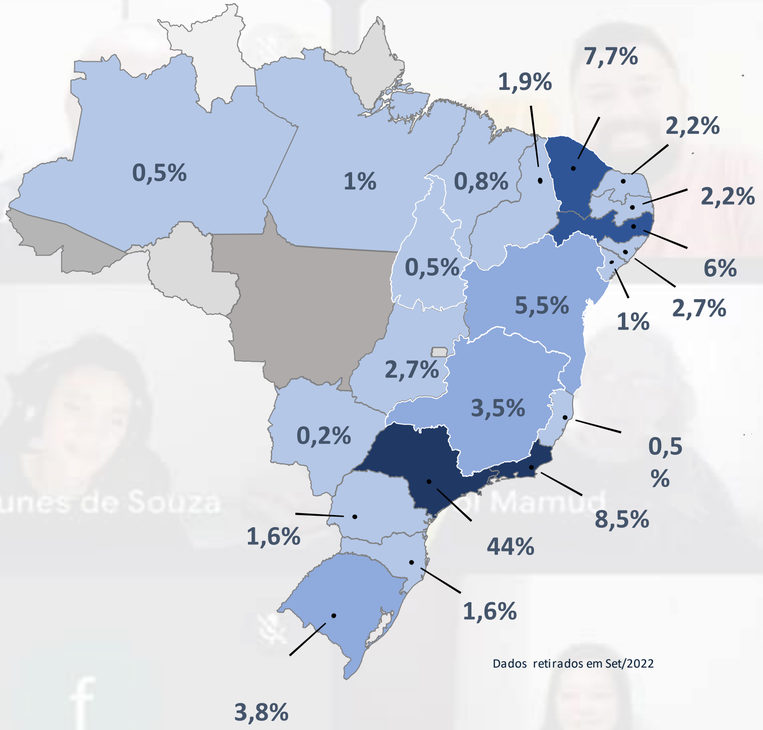
400
Voluntários

100
Empresas contratantes

70% dos formados são **empregados**
em até 6 meses após finalização do curso.

# Onde vidas foram transformadas




São Paulo - 44%

Rio de Janeiro – 8,5%

Maranhão - 7,7%

Pernambuco – 6%

Bahia - 5,5%

# Evolução do Processo de Seleção do Aluno




Seleção de alunos realizada através de instituições parceiras e auto declaração socioeconômica.

Implementado teste de Fundamentos de Rede via Kahoot.

Atualização do processo seletivo para etapas de provas via e-mail.

Automatizações, questionário de vida e carreira e acompanhamento de evasão.

Acompanhamento de desempenho dos alunos e primeiro NPS.

Implementação do *Engagement Day* e melhorias no sistema ZOHO.

Ganho de **70% autonomia e fluidez no processo**, permitindo escalar.

# Jornada do Aluno




Não havia ações.

Implementação das aulas de Empreendedorismo e acompanhamento de desempenho.

Pesquisa minimalistas de cada aula técnicas e dos Blocos de Preparo Psicológico e de Carreira para implementação de melhorias de engajamento.

Primeiro NPS referente as aulas Técnicas e do Bloco Preparo de Carreira.

Primeira palestra motivacional antes do início das aulas.

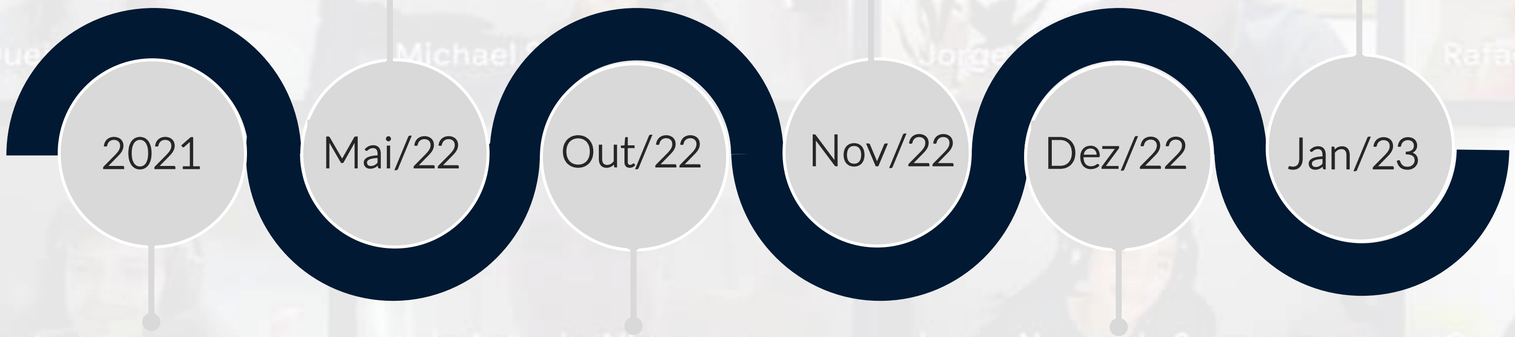
93,28% - NPS.

## 2023

**Diminuir** a taxa de evasão
- Ações de Engajamento;
- Plano de retenção.

**Aumentar** formados
- Treinamento dos mentores;
- Plantão de dúvida

# Empregabilidade




Não haviam ações.

Implementação da área de jobhunter (Ações de indicação dos formados).

Mudança para Empregabilidade com objetivo de ampliar atuação para:
Bloco de Formação;
Apoio ao Emprego;
Emprego Apoiado.

Início da Jornada da Empregabilidade para aqueles que ainda não se empregaram.

Criação de novo modelo de parceria, com pool de serviços focado em Diversidade e Inclusão Social.

Início da Jornada da Empregabilidade para os empregados;
Apresentação de novo modelo de parcerias.

## 2023

Início das **ações de Emprego Apoiado** com empresas parceiras.

Prospecção de **novas empresas contratantes.**

**Evolução no contato e acompanhamento** dos formados através da Jornada da Empregabilidade.

**Melhora no treinamento e desenvolvimento de habilidades comportamentais**, dos profissionais que são indicados ao mercado.

# Como transformar vidas?

Criando pontes com Instituições Sociais
Contratando Alunos
Voluntários
Empresas mantenedoras




Obrigada!